武进南大未来技术创新研究院招聘公告

（智慧医疗研究中心 AI 及大数据研发岗）

一、单位简介

武进南京大学未来技术创新研究院是武进区人民政府和南京大学为贯彻落实国家创新驱动发展战略，全面打造长三角科技创新“策源地”，而共同建设的政产学研平台。旨在充分发挥南京大学在科技、人才和信息等方面的优势和武进区在区位、资源、政策等方面的优势。以研究院为载体，以研发关键共性技术为主要核心任务，着眼未来产业领域，开展重点实验室建设、人才联合培育、创新技术研发、科技成果转化、科创企业孵化、产业创新赋能等工作。将研究院打造成高端人才聚集的“人才特区”，高端产业孵化的“产业新区”，不断推动校地双方合作取得实效。

研究院重点支持南京大学固体微结构物理国家重点实验室，智能光传感与调控教育部重点实验室及精准光子集成与系统应用教育部工程研究中心两个教育部科研平台在地方建成，从事智能制造、光电信息技术、新材料与新能源、数字经济等领域的科学研究。积极争取承担国家、省、市各类科技计划项目，现已牵头承担国家自然科学基金项目 1 项、江苏省前沿技术研发计划项目 2 项、常州市应用基础研究专项 1 项；同时斩获科普类资质及奖项 8 项、创新赛事平台类奖项 3 项。根据武进区产业结构模式及未来新能源产业发展需求，研究院在相关方向上紧跟地方政策导向，引进科技创新人才和团队，组建一支结构合理稳定、研发能力强的技术人才团队，搭建科创共享平台，承担重大科研项目，加快科研成果落地和产业化，更好地助力地方经济发展。

二、招聘岗位

（一）医学知识工程师（1 名）

1.岗位职责

(1) 医学知识整理与入库：负责医学指南、文献、制度及专业资料的收集、整理、分类、标准化、来源核验与入库。

(2) 知识库功能建设：参与医疗 AI 平台知识库模块的建设与迭代，推动知识新增、修改、删除、批量更新、重新解析、重新索引、版本管理及历史追溯等功能完善。

(3) 知识库维护与管理：负责知识分类、标签、元数据、来源关联及知识更新维护，保障知识内容可追溯、可核验、可管理。

(4) 知识质量与检索优化：开展知识入库质量检查和检索效果评估，排查内容遗漏、切分异常、重复、来源缺失及检索不准确等问题，协同研发优化处理流程。

(5) 平台集成与协同： 配合大模型、RAG 检索服务、智能体及业务应用开展配置、测试和接口联调，持续优化知识库管理功能及使用体验。

(6) 医学知识审核协作：对涉及医学证据、指南冲突及临床判断的内容，协同临床专家审核并记录处理依据和版本变化。

2.任职要求

(1) 具有研究生及以上学历，医学信息学、医学信息工程、临床医学、运动医学、药学、公共卫生、计算机科学与技术、软件工程、人工智能等相关专业。

(2) 具备医学资料整理、文档处理、分类标引、元数据维护及知识来源核验能力。

(3) 了解知识库系统架构，熟悉或了解文档解析、文本切分、索引构建、向量检

索及 RAG 等技术。
(4) 具备知识库平台配置、功能测试、日常维护或开发经验，能够发现问题、梳理需求并推动功能优化。
(5) 具备较强的问题分析、跨团队沟通和执行能力，能够协同产品、研发及医学专家推进知识库持续迭代。
(6) 有医疗 AI、医学知识库、知识管理平台或相关产品落地经验者优先。
(7) 具有 2 年及以上医学知识整理、知识库建设、AI 平台实施、软件开发或医学信息处理相关经验。工作态度积极、思路清晰、动手能力较强。

（二）医学助理（1 名）

1.岗位职责

(1) 将临床指南、诊疗路径、医学文献中的知识，转化为大模型训练或知识库构建可用的结构化语料、标注规则和数据抽取标准。
(2) 参与医学数据标注，制定标注规范与质量评估标准，并对标注结果进行医学层面的审核与校验。
(3) 对临床数据（病历、影像报告、检验结果等）进行医学逻辑审核，识别数据中的医学错误、信息遗漏或不规范表述。
(4) 协助构建和维护平台专科医学知识库，跟踪医学前沿进展并持续更新知识内容。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历，临床医学、医学影像学、护理学、药学、医学检验等相关专业，临床医学背景优先。
(2) 了解临床诊疗流程，具备判断医学信息正确性与合理性的基本能力。
(3) 具备文献检索和英文医学文献阅读能力。
(4) 对医疗 AI 有基本认知，有 AI 工具使用经验；有大模型评测、数据标注或知识库建设经验者优先。
(5) 逻辑清晰、细致耐心，具备将临床问题转化为结构化描述的能力。

（三）项目经理（2 人）

1.岗位职责

(1) 能够进行医院驻场交付与现场技术支持。
(2) 具备良好的沟通协调能力与交付意识，能够协调产研团队与客户，推动项目/需求沟通与落地。
(3) 能够熟练使用主流数据库（ORACLE/SQL SERVER/MYSQL 等），可结合各类医疗业务场景进行脚本建立、调优，能处理数据库常见故障，具有数据库安全与数据保密意识。
(4) 能够熟练使用 Linux 命令行完成应用系统部署、服务配置、日志排查、资源监控等工作。
(5) 具备项目实施相关文档编写与管理能力。
(6) 维护良好客户关系，提升客户满意度。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历，软件工程、计算机科学与技术、项目管理、信息管理、工业工程等相关专业。
(2) 具备软件研发项目管理经验，理解敏捷开发、接口集成、测试和发布流程。能够与技术人员讨论实际依赖和风险。
(3) 优先条件：医疗信息化、AI 平台或从 0 到 1 软件项目交付经验。

（四）医学 AI 测试工程师（1 人）

1.岗位职责

(1) 负责平台 API、权限体系、智能体运行时和异步任务的功能与集成测试，建设接口自动化与 CI/CD 质量门禁。

(2) 构建和维护医学评测集与回归用例库，评测模型输出的事实准确性、幻觉、引用正确性和拒答行为。

(3) 对多智能体工作流和 RAG 链路进行专项评测，覆盖工具调用、多轮对话、检索命中与任务完成率。

(4) 验证数据管道、脱敏规则和训练集/评测集隔离的正确性，执行跨系统数据一致性校验。

(5) 配合安全要求执行权限越权、租户隔离和敏感数据暴露测试，推动缺陷定界与闭环。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历，计算机、软件工程、人工智能或相关专业。

(2) 具有 3 年以上测试经验。

(3) 熟练使用 Python 编写自动化测试脚本，熟悉接口测试和 CI/CD 集成；具备 SQL 数据验证能力。

(4) 理解 LLM/Agent/RAG 基本原理，有 AI 应用或模型输出评测的实际经验，能区分幻觉、检索失败和工具调用错误。

(5) 具备复杂平台或 B 端系统的测试经验，理解权限、异步和多服务依赖场景。

(6) 有医疗 AI、模型评测工程化、Agent/RAG 专项评测、数据管道验证或等保合规测试经验者优先。

（五）医学大模型技术研发/AI 架构师（1 人）

1.岗位职责

(1) 负责医学 AI 平台整体技术架构，包括模型服务、智能体编排、医学知识库、业务接口和混合云部署。

(2) 制定医学模型研发路线，明确继续预训练、微调、推理优化与从零预训练的适用边界，有自主研发医学垂类算法模型能力。

(3) 负责技术选型、服务接口规范、数据流设计、模型版本治理及工程质量标准。

(4) 统筹算法、后端、MLOps、前端、测试与临床团队，推进 MVP 按期交付。

(5) 建立医学模型评测、系统性能评测、风险分级和上线验收机制。

(6) 负责关键技术决策、核心模块代码评审、技术风险管理和人员培养。

2.任职要求

(1) 具有硕士研究生及以上学历，计算机、人工智能、软件工程或相关专业。

(2) 具有 5 年以上相关研发经验，具备大模型或复杂 AI 平台的实际交付经历。

(3) 熟悉 Python、PyTorch、模型服务、RAG、智能体工作流及后端系统设计。

(4) 有容器化部署、分布式服务、数据库和 API 设计经验。

(5) 能够独立判断模型训练、微调、部署和应用开发的成本与风险。

(6) 有跨团队技术决策能力，能够将架构方案转化为具体的研发里程碑。

(7) 优先条件：有医疗 AI、医学 NLP、医院信息系统或企业级 AI 平台交付经验。有大模型训练集群、模型评测体系或混合云架构经验。有从 0 到 1 交付产品的经历，而不仅是研究论文或概念验证。

（六）前后端全栈工程师（2 人）

1.岗位职责

开发医生工作台、智能体任务界面、医学知识引用展示、结构化结果编辑、管理后台和权限相关交互；实现流式响应、异常提示、操作确认及接口集成。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历；软件工程、计算机科学与技术等相关专业。

(2) 熟悉 Python、TypeScript、React 或 Vue，具备复杂 B 端系统、API 集成和自动化测试经验。

（七）AI 应用/多智能体工程师（1 人）

1.岗位职责

(1) 设计并实现多智能体任务工作流，包括任务分解、路由、工具调用、结果整合及人工复核。

(2) 建设医疗质量、健康管理、医学问答、病历辅助、知识检索等场景的智能体应用。

(3) 集成模型服务、RAG 检索、业务 API 和任务状态管理。

(4) 设计结构化输出、失败重试、超时控制、拒答和升级人工处理机制。

(5) 建立任务完成率、引用正确率、工具调用成功率及响应延迟等评测指标。

(6) 与产品经理和临床专家共同验证实际工作流程。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历；人工智能、软件工程等相关专业。

(2) 熟练掌握 Python 或 TypeScript。

(3) 有大模型 API、RAG、工具调用或 Agent 工作流的实际开发经验。

(4) 熟悉异步编程、API、日志、异常处理和自动化测试。

(5) 能够分析智能体执行轨迹并定位失败环节。

(6) 了解大模型幻觉、提示词注入及工具权限控制等风险。

(7) 优先条件：医疗 AI 应用、LangGraph 或同类工作流框架、复杂业务自动化、结构化医疗数据处理经验。

（八）MLOps/AI 平台工程师（1 人）

1.岗位职责

(1) 负责模型训练与推理环境、GPU 资源、容器化部署及服务编排。

(2) 建立模型发布、灰度验证、监控、回滚和版本追踪流程。

(3) 优化模型服务吞吐量、响应延迟、显存占用和资源成本。

(4) 建设 CI/CD、日志、监控告警和自动化部署机制。

(5) 支持云端与医院私有环境之间的部署差异管理。

(6) 配合安全团队完成环境隔离、访问控制、密钥管理和数据传输保护。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历，计算机科学与技术、软件工程等相关专业；硕士研究生优先，特别优秀的本科生亦可考虑。

(2) 熟悉 Linux、Docker、Python 或 Shell。

(3) 有 Kubernetes、GPU 服务器或模型推理服务部署经验。

(4) 熟悉至少一种模型推理框架。

(5) 具备性能压测、自动化运维和故障排查能力。

(6) 优先条件：NVIDIA GPU、CUDA、vLLM、SGLang、混合云和医院内网部署经验。

（九）医疗数据工程师（1 人）

1.岗位职责

(1)负责授权数据接入、清洗、去重、脱敏、标准化、数据质量检查、训练集和评测集构建，以及数据处理规则制定和版本记录。
(2)了解医院整体数据基础，包括数据元数据、主数据、业务数据等，以及数据全生命周期管理等内容。
(3)参与数据中台基础建设、数据治理和数据指标体系建设。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历，数据科学与大数据技术、计算机科学与技术等相关专业。
(2) 熟练掌握 SQL Server、Oracle、MySQL、PostgreSQL 等至少一种主流数据库和 ETL 能力；具备数据质量管理、数据安全意识和可复现的数据处理能力。
(3) 优先条件：电子病历、医学 NLP、FHIR、HL7、医疗数据标准化或院内数据治理经验。

（十）医疗数据安全工程师（1 人）

1.岗位职责

设计数据分级分类、权限控制、脱敏、审计、密钥管理和混合云安全边界；评估模型服务、知识检索、插件和外部 API 的安全风险；建立安全测试、整改和上线审查流程。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历，信息安全、网络空间安全等相关专业。
(2) 具备应用安全、数据安全或安全架构经验，熟悉身份认证、权限控制、加密、日志审计和安全测试；能将安全要求转化为技术控制。
(3) 优先条件：医疗健康数据、医院私有化部署、个人信息保护或 AI 应用安全经验。

（十一）数据治理架构师（1 人）

1.岗位职责

(1) 负责数据治理体系设计。建立数据治理总体框架，明确数据标准、元数据、数据质量、数据血缘、数据分类分级、数据权限和治理问题闭环等模块的建设方案。
(2) 负责数据架构与模型设计。设计统一元数据模型、业务术语体系、数据资产分类体系、数据标准模型和治理规则模型，保证数据资产平台与数据治理平台之间的数据口径一致。
(3) 负责多源数据治理。组织 20 个以上业务系统的数据源盘点、数据标准梳理、元数据采集方案设计及接入优先级规划，推动异构系统的数据接入与治理。
(4) 负责数据质量管理机制。建立完整性、准确性、一致性、唯一性、及时性、有效性等质量维度及评价方法，明确质量规则的制定、审批、执行、告警、整改和复核流程。
(5) 负责数据血缘与影响分析。规划表级、字段级及必要的业务血缘能力，推动数据来源、转换过程、下游依赖和变更影响的可追溯。
(6) 负责数据资产治理协同。与数据资产平台产品负责人共同定义资产登记、数据产品发布、资产责任人、资产价值评估、使用统计和运营指标。
(7) 负责数据权限与安全治理。协同安全人员建立数据分类分级、访问审批、授权策略、脱敏要求、操作审计及租户隔离相关治理要求。
(8) 负责治理流程和组织机制。明确数据 Owner、数据 Steward、技术维护人员及业务部门的职责，建立标准审批、质量问题派单、整改和验收机制。

(9) 负责跨团队协作与交付。与 AI 平台、数据工程、后端研发、测试及业务部门协作，将治理要求转化为可执行的产品功能、技术方案和验收标准。
(10) 负责治理成效评估。建立数据资产覆盖率、元数据采集成功率、质量规则覆盖率、问题整改率和治理任务完成率等指标，持续推动治理体系迭代。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历，计算机科学与技术、软件工程、数据科学与大数据技术、统计学等相关专业；硕士研究生优先，特别优秀的本科生亦可考虑。
(2) 具有 8 年及以上数据平台、数据架构或数据治理相关工作经验，其中至少 5 年数据治理或数据平台核心项目经验。
(3) 熟悉数据治理体系、数据架构设计、数据标准、元数据管理、数据资产管理及数据质量管理的核心方法。
(4) 具备至少一个数据治理平台或数据资产平台的实际建设、实施或架构设计经验，能够说明从需求、模型、技术实现到验收的完整过程。
(5) 熟悉关系型数据库、SQL、数据仓库或数据湖等基础技术，理解 ETL/ELT、数据集成、数据目录和数据血缘的实现原理。
(6) 能够设计元数据采集、数据质量规则管理、质量问题闭环和数据标准管理等模块的业务流程与技术方案。
(7) 熟悉 RBAC、ABAC 或其他权限控制模型，理解数据分类分级、脱敏、审计及多租户数据隔离的设计要求。
(8) 具备跨部门沟通、需求抽象、方案评审、项目推进和团队协作能力，能够将抽象治理制度转化为可执行的平台功能。
(9) 有医疗、医院信息系统、电子病历、检验检查、药品或医保等领域的数据治理经验者优先。
(10) 优先条件：主导过从零到一的数据资产或数据治理平台建设。有 20 个以上异构系统的数据接入、元数据采集或数据标准治理经验。有数据血缘、数据质量、主数据、数据服务目录或数据产品运营经验。熟悉私有化部署、多租户平台或多客户独立部署架构。熟悉医疗数据安全、个人信息保护、数据出境等相关合规要求；能够识别适用法规和合规评估边界。

（十二）数据研发工程师（1 人）

1.岗位职责

(1) 数仓模型实施：根据业务需求，具体实施数据仓库模型开发，完成事实表、维度表以及 ODS/DWD/DWS/ADS 各层数据表的编写与落地。
(2) 数据建模落地： 按照规范设计并实现具体的数据结构，保证数据表结构合理、命名规范，满足日常分析与报表需求。
(3) ETL 任务开发：使用 ETL 工具或编写脚本，具体实现数据的提取、转换和加载（ETL）逻辑，确保数据流转的准确与高效。
(4) 多源数据接入：负责处理和清洗来自多个业务系统的大数据集，完成数据清洗、去重、补全与集成，确保数据的完整性与一致性。
(5) 质量规则实现：按照业务标准，具体编写和实现完整性、准确性、一致性、唯一性、及时性等各项数据质量校验规则。
(6) 校验任务开发：基于 SQL、Python 或规则引擎，开发数据校验、异常检测、重复数据识别、空值检测及业务逻辑校验任务。
(7) 跨系统核对：针对多系统接入场景，具体执行源端与目标端记录数、关键字段、编码映射和汇总指标的一致性核对。

(8) 告警处理与问题跟进：监控数据仓库系统运行告警，排查并解决数据质量问题；落实质量问题的记录、分派、整改跟踪与复核闭环。
(9) 规则模板化与性能优化： 将常用校验规则沉淀为可配置的参数化模板；针对大数据量校验和复杂 SQL 进行调优，降低对生产环境的性能影响。
(10)测试与文档编写： 编写规则测试用例、异常数据样例及技术执行文档，配合测试及治理负责人完成平台验收。
(11)跨团队协作:与数据治理架构师、医疗数据工程师及业务对接人保持紧密配合，快速响应业务端的数据需求，确保数据任务按时高质量交付。

2.任职要求

(1) 具有本科及以上学历，计算机科学与技术、软件工程、数据科学与大数据技术、统计学等相关专业。
(2) 具有 3 年及以上数据开发、数据质量、数据测试或数据治理相关经验；具备独立开发和排查质量问题的能力
(3) 熟练掌握 SQL，能够编写多表关联、聚合统计、窗口函数、异常检测及数据一致性校验语句。
(4) 熟悉 Python 或其他数据处理语言，具备数据质量检测脚本、自动化校验或批量处理开发能力。
(5) 理解常见数据质量维度、质量规则设计方法、数据异常分析和根因定位流程。
(6) 熟悉关系型数据库及常见数据集成方式，了解 ETL/ELT、数据仓库、任务调度和日志监控。
(7) 能够将业务规则转换为可执行的质量规则，定义规则参数、阈值、异常处理策略和结果口径。
(8) 具备较强的问题排查、数据分析和跨团队沟通能力，能推动问题从发现到整改、复核和关闭。
(9) 能够编写测试用例、技术文档和质量分析报告。
(10) 优先条件：有数据质量平台或规则引擎的实际开发经验。熟悉 Airflow、DolphinScheduler 等调度工具，或具备同类任务编排经验。熟悉 Spark、Flink、Kafka 等大数据组件中的一种或多种。有数据血缘、元数据、数据标准或数据资产平台的协作开发经验。有医疗数据治理经验，了解患者主索引、诊断编码、检验检查、药品编码、时间逻辑和跨系统一致性问题者优先。

三、薪资待遇

行业资深人士，专业经验深厚，业务能力突出，薪酬可面议，待遇从优。

四、应聘程序

（一）自招聘公告发布起，符合条件的人员均可应聘报名。应聘材料需包含以下内容：
1.个人简历（含近期证件照）;
2.学历学位证书、职称/职业资格证书（电子档）;
3.相关工作业绩证明、获奖、重要项目文件等（如有）。
有意者请将以上信息以“姓名+岗位”格式命名,投递至邮箱:nju_job@163.com。
（二）人员甄选采用先邮件筛选，筛选合格择优通知面试，面试通过后确定人选并公示录用。诚邀优秀人才加入！

注：请务必保证，提供的所有申请材料均经过应聘者本人认真思考和审核，真实有效。

武进南大未来技术创新研究院
2026 年 11 月 9 日